

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	にこここ園		
○保護者評価実施期間	令和7年11月1日 ～ 令和7年11月15日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	21	(回答者数) 17
○従業者評価実施期間	令和7年11月1日 ～ 令和7年11月15日		
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	11	(回答者数) 11
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年11月17日		

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	事業所敷地内に園庭があります。しっかり体を動かし、心身のリフレッシュを図ることができます。	毎日の主活動を屋内、園庭を活用することで、様々な活動を実施できています。 指導員の見守りにより、余暇時間も安全に過ごすことができます。	活動がマンネリ化しないために、ルールの変更や子どもたちからの意見を柔軟に取り入れています。
2	長期休暇、祝日の外出支援が充実しています。	外出行事を通じて、事業内では経験のできない時間を共に過ごさせていただいております。 同じ内容でも、昨年よりできることが増えたり、成長した姿を見せていただいております。	新しい場所の開拓をしながら、引き続き様々な経験ができるように取り組んでいます。
3	経験年数の長い指導員も増え、子どもたちと関わるのが大好きな指導員ばかりです。	日々の小さな出来事でもご家族の皆さんと共有し、子どもたちの成長と一緒に感じたいと思い、子どもたちと関わらせていただいております。	経験の浅い指導員もありますが、ミーティングや内部研修、外部研修を実施し、スキルアップに努めています。子どもたちから信頼され、頼りにされる指導員を目指しています。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	事業所の屋内の広さがもう少し大きいと良い。	ハード面の問題。	事業所の移転を検討しています。
2	指導員の経験及び業務に関する知識をより、充実させていく必要がある。	管理者、児童発達支援管理責任者の育成。	定期的に研修への参加を実施すると共に、外部との連携会議等への参加経験を増やしていきたい。
3			